Рассмотрено на заседании педагогического совета ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж
Протокол № 5 от «17» *мая* 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж
_____ М.В. Кириллова
«17» *мая* 2023 г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 016f25d300a8afbf9047bce1c27b5ddbc3
Владелец: Кириллова Марина Викторовна
Действителен: с 13.02.2023 по 13.05.2024

ПОЛОЖЕНИЕ
о противодействии коррупции

1. Общие положения

1.1. Положение «О противодействии коррупции» (далее - Положение) разработано в соответствии с нормами Конституции Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273- ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативно-правовыми актами федерального и регионального уровня, регулирующими отношения в сфере противодействия коррупции.

Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизация и (или) ликвидация последствий коррупционных правонарушений в ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж (далее – Колледж).

Целью Положения является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Колледже.

1.2. Задачами Положения являются:

а) создание комиссии по противодействию коррупции в Колледже с определением порядка ее деятельности и компетенциями;
б) информирование работников и обучающихся о нормативно-правовом обеспечении работы комиссии по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
в) определение основных принципов противодействия коррупции в Колледже;
г) разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Колледже.

1.3. Положение может быть использовано в целях:

а) получения сведений об основных процедурах и механизмах, которые могут быть внедрены в Колледже в целях предупреждения и противодействия коррупции;
б) получения сведений о роли, функциях и обязанностях, которые необходимо принять администрации для эффективной реализации антикоррупционных мер;
в) разработка основ антикоррупционной работы в Колледже.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

а) Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами; совершение деяний, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица;

б) Противодействие коррупции - деятельность членов рабочей группы по противодействию коррупции и физических лиц в пределах их полномочий: предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

в) Антикоррупционная политика - деятельность администрации Колледжа, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

г) Антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

д) Коррупционное правонарушение-деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

е) Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

ж) Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий);

з) Личная заинтересованность работника – возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в подпункте «ж», и (или) состоящим с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей) гражданами или организациями, с которыми указанное в подпункте «ж» лицо, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, кооперативными или иными близкими отношениями;

и) Предупреждение коррупции - деятельность Колледжа по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению.

1.5. Противодействие коррупции в Колледже осуществляется на основе следующих принципов:

а) приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;

б) обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;

в) приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;

г) неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

д) комплексного использования организационных, информационно - пропагандистских и других мер;
е) приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

1.6. Работники Колледжа могут использовать Положение в целях получения сведений:
а) о нормативно-правовом регулировании в сфере противодействия коррупции и ответственности за совершение антикоррупционных нарушений;
б) об обязанностях, которые могут быть возложены на работников Колледжа в связи с реализацией антикоррупционных мер.

1.7. В Колледже субъектами антикоррупционной политики являются:
а) педагогический коллектив, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал;
б) обучающиеся, их родители (законные представители несовершеннолетних обучающихся);
в) физические и юридические лица, заинтересованные в качественном оказании образовательных услуг.

2. Основные меры по профилактике коррупции

2.1. Профилактика коррупции осуществляется путем применения следующих основных мер:
а) формирование в коллективе Колледжа нетерпимости к коррупционному поведению;
б) проведение мониторинга локальных актов, принимаемых в Колледже на предмет соответствия действующему законодательству;
в) проведение мероприятий по разъяснению работникам Колледжа законодательства в сфере противодействия коррупции.

3. Основные направления деятельности по повышению эффективности противодействия коррупции

3.1. Принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников Колледжа к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе негативного отношения к коррупционному поведению.

3.2. Уведомление в письменной форме работниками Колледжа администрации и комиссии по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

3.3. Создание условий администрацией Колледжа для уведомления гражданами и организациями обо всех случаях вымогательств со стороны работников Колледжа.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляет комиссия по противодействию коррупции (далее - Комиссия).

4.2. Количественный и персональный состав Комиссии, структура Комиссии формируются административно-координационным советом и утверждаются приказом директора. Комиссия является постоянно действующим органом.

4.3. Члены Комиссии осуществляют деятельность на общественной основе.

4.4. Полномочия членов Комиссии по профилактике и противодействию коррупции:
а) Председатель Комиссии по противодействию и профилактике коррупции определяет место, время проведения и повестку дня заседания Комиссии; на основе предложений членов Комиссии формирует план работы Комиссии; представляет Комиссию в отношениях с работниками Колледжа, гражданами и организациями по вопросам, относящимся к ее компетенции; дает соответствующие поручения секретарю и членам Комиссии, осуществляет контроль за их выполнением; подписывает протокол заседания.

б) Секретарь Комиссии организует подготовку материалов к заседанию Комиссии, а также проектов его решений; информирует членов Комиссии о месте, времени проведения и повестке дня очередного заседания, обеспечивает необходимыми справочно- информационными материалами; ведет протокол заседания.

в) Члены Комиссии по противодействию коррупции вносят председателю предложения по формированию повестки дня заседаний Комиссии; вносят предложения по формированию плана работы; в пределах своей компетенции, принимают участие в работе Комиссии, а также осуществляют подготовку материалов по вопросам заседаний; в случае невозможности лично присутствовать на заседаниях Комиссии, вправе излагать свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменном виде на имя председателя, которое учитывается при принятии решения; участвуют в реализации принятых Комиссией решений и полномочий.

4.5. Заседания Комиссии по противодействию коррупции проводятся не реже одного раза в год. Заседания могут быть как открытыми, так и закрытыми. Внеочередное заседание проводится по предложению любого члена Комиссии по противодействию коррупции.

4.6. Комиссия правомочна принимать решения при наличии кворума (2/3 состава). При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии. В случае несогласия с принятым решением, член Комиссии вправе в письменном виде изложить особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу. По решению Комиссии на заседания могут приглашаться любые работники Колледжа.

4.7. Решения Комиссии по противодействию коррупции принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих членов и носят рекомендательный характер, оформляются протоколом, который подписывает председатель и секретарь, а при необходимости, реализуются путем принятия соответствующих приказов и распоряжений директора, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

4.8. Члены Комиссии добровольно принимают на себя обязательства о неразглашении сведений затрагивающих честь и достоинство граждан и другой конфиденциальной информации, которая рассматривается (рассматривалась) Комиссией. Информация, полученная Комиссией, может быть использована только в порядке, предусмотренном федеральным законодательством об информации, информатизации и защите информации.

4.9. Комиссия по противодействию коррупции:

а) ежегодно определяет основные направления в области противодействия коррупции и разрабатывает план мероприятий по борьбе с коррупционными проявлениями;

б) осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;

в) реализует меры, направленные на профилактику коррупции;

г) осуществляет антикоррупционную пропаганду;

д) осуществляет анализ поданных заявлений и обращений граждан и организаций о фактах коррупционных проявлений со стороны работников Колледжа;

е) проводит проверки локальных актов Колледжа на соответствие действующему законодательству;

ж) проверяет выполнение работниками своих должностных обязанностей;

з) разрабатывает на основании проведенных проверок рекомендации, направленные на улучшение антикоррупционной деятельности;

и) выявляет возможные причины коррупции, разрабатывает и направляет директору Колледжа рекомендации по устранению причин коррупции;
к) взаимодействует с органами самоуправления, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
л) взаимодействует с правоохранительными органами по реализации мер, направленных на предупреждение (профилактику) коррупции и на выявление субъектов коррупционных правонарушений;
м) информирует о результатах работы комиссии директора.

5. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

5.1. Сотрудничество с правоохранительными органами может осуществляться в форме:
а) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
б) оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

5.2. Руководство Колледжа и его сотрудники могут оказывать поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях. При подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов Колледж может привлекать к данной работе специалистов в соответствующей области права.