Частное профессиональное образовательное учреждение
Вологодский кооперативный колледж

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

обучающихся

по специальности

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Вологда, 2025 г.

Рассмотрены цикловой комиссией
юриспруденции
Протокол № 4 от 03.12.2025
Председатель цикловой комиссии
_____ К. А. Данильянц

Утверждаю
Зам. директора по учебно-методической работе
_____ А.А. Русина

Рассмотрено на заседании педагогического совета
Протокол № 3 от 10.12.2025

Организация-разработчик: ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж

Разработчик: Данильянц К. А., преподаватель ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж; Филиппов И.А., преподаватель ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж.

Фонд оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования (ФГОС СПО) по специальности **40.02.01 Право и организация социального обеспечения**.

Эксперты от работодателя:
Фонд оценочных средств государственной итоговой аттестации (ФОС ГИА) оценивает степень соответствия сформированных общих и профессиональных компетенций выпускников требованиям ФГОС СПО по данной специальности после освоения ими программы подготовки специалистов среднего звена (ППССЗ) в полном объеме, а также оценку овладения выпускниками видов профессиональной деятельности предусмотренных ФГОС СПО по специальности.
Представленный ФОС ГИА соответствует содержанию результатов обучения и задачам будущей профессиональной деятельности обучающихся, требованиям ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения, ППССЗ и учебному плану по данной специальности, образовательным технологиям, используемым в учебном процессе.
Оценочные средства, входящие в состав ФОС ГИА, отвечают основным принципам формирования ФОС ГИА, адекватно отражают уровень качества освоения, соответствие содержанию профессиональных модулей, степень соответствия трудности заданий уровню подготовленности обучающихся.
Разработанный и представленный для экспертизы ФОС ГИА рекомендуется к использованию в образовательном процессе по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

Старший референт отдела
информационной политики и общественных связей
Управления по обеспечению деятельности
Главы города Вологды и Вологодской городской Думы _____ /М.А. Выдров
подпись

ВОЛОГОДСКАЯ ГОРОДСКАЯ ДУМА * ДЛЯ ДОКУМЕНТОВ

МП

СОДЕРЖАНИЕ

1 ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ 4
2 СТРУКТУРА ПРОЦЕДУРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ И ПОРЯДОК ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ 5
3 ПОРЯДОК ОЦЕНИВАНИЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ 11
Приложение А Форма отзыва о дипломной работе 14
Приложение Б Форма рецензии на дипломную работу 15

1 ПАСПОРТ ФОНДА ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

1.1 Область применения

Фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации оценивает всю совокупность компетенций, которая установлена ФГОС СПО для ППССЗ по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в части освоения видов профессиональной деятельности:

ВД 1. Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;

ВД 2. Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации.

и соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

- ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.
- ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.
- ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.
- ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.
- ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.
- ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.
- ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

1.2 Цели и задачи государственной итоговой аттестации

Основной целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия уровня и качества подготовки выпускников ФГОС СПО в части требований к результатам освоения программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения и готовности выпускника к профессиональной деятельности.

1.3 Количество часов, отводимое на государственную итоговую аттестацию: 6 недель.

2 СТРУКТУРА ПРОЦЕДУРЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ И ПОРЯДОК ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ

2.1 Формы и сроки проведения государственной итоговой аттестации

Формой государственной итоговой аттестации по образовательной программе среднего профессионального образования 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж является защита выпускной квалификационной работы (далее – ВКР).

Выпускная квалификационная работа способствует систематизации и закреплению знаний выпускника по специальности при решении конкретных задач, а также выяснению уровня подготовки выпускника к самостоятельной работе.

ВКР выполняется в виде защиты дипломной работы.

Подготовка и защита выпускной квалификационной работы проводится с 18 мая по 26 июня.

Расписание проведения государственной итоговой аттестации утверждается директором ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж и доводится до сведения студентов не позднее, чем за две недели до начала работы государственной экзаменационной комиссии.

2.2 Организация разработки тематики выпускной квалификационной работы

Предварительный этап предусматривает, что студент заблаговременно знакомится с перечнем тем дипломных работ, предлагаемых цикловой комиссией, и за шесть месяцев до начала государственной итоговой аттестации заполняет заявление о закреплении за ним темы дипломной работы, представляет его председателю цикловой комиссии. В заявлении указывается тема дипломной работы, руководитель дипломной работы.

Тематика выпускных квалификационных работ (дипломных работ) разрабатывается преподавателями (руководителями дипломных работ) колледжа совместно со специалистами предприятий и организаций, заинтересованных в разработке данных тем, рассматривается и утверждается на заседании цикловой комиссии.

Выбор темы ВКР (дипломной работы) осуществляется студентом самостоятельно на основе утвержденного списка тем. Студенту, в том числе, предоставляется право предложения своей тематики с необходимым обоснованием целесообразности ее разработки для практического применения.

При выборе темы студент руководствуется: своими научными интересами; актуальностью темы, ее практической значимостью; возможностью использования в работе конкретного фактического материала, собранного в период прохождения преддипломной практики; интересами предприятия, на примере и базе которого выполняется работа.

Руководители дипломных работ назначаются директором ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж из числа преподавателей колледжа и специалистов предприятий и организаций, профессионально связанных с тематикой дипломных работ. Кроме руководителя дипломной работы назначается консультант по нормоконтролю.

Закрепление тем дипломных работ за студентами оформляется приказом директора ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж.

По утвержденным темам руководители дипломных работ разрабатывают задания на дипломную работу для каждого студента, которые подписываются студентом и руководителем и утверждаются председателем цикловой комиссии.

Задания для выпускных квалификационных работ выдаются студенту и сопровождаются консультацией, в ходе которой разъясняются назначение и задачи, структура и объем работы, принципы разработки и оформления, примерное распределение времени на выполнение отдельных частей дипломной работы

Примерная тематика выпускных квалификационных работ (дипломных работ)

1. Анализ взаимодействия Фонда пенсионного и социального страхования РФ с негосударственными пенсионными фондами на примере конкретного НПФ.
2. Оценка правового статуса Фонда пенсионного и социального страхования РФ.
3. Актуальные проблемы деятельности юридической службы Фонда пенсионного и социального страхования РФ на примере конкретного субъекта РФ.
4. Судебная защита пенсионных прав: проблемы и перспективы
5. Правовое значение организации работы по социальному обслуживанию детей на примере конкретного центра социального обслуживания.
6. Институт пробации как механизм социально-правового воздействия на личность с противоправным поведением
7. Социальная услуга по оплате проезда к месту лечения и обратно в структуре системы мер государственной социальной помощи
8. Нормативно-правовое регулирование наставничества в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних
9. Особенности правового регулирования и практики предоставления государственных услуг в социальной сфере
10. Социальная услуга по предоставлению путевок на санаторно-курортное лечение в структуре системы мер государственной социальной помощи
11. Социальная услуга по обеспечению лекарственными препаратами, медицинскими изделиями и лечебным питанием по назначению врача в структуре системы мер государственной социальной помощи
12. Бесплатная правовая помощь гражданам на примере конкретного субъекта РФ
13. Анализ социального обеспечения сотрудников МВД.
14. Пенсионное обеспечение сотрудников Федеральной службы исполнения наказаний.
15. Анализ социальной пенсии по старости в РФ
16. Особенности организации социальной защиты осужденных в РФ на примере конкретного субъекта.
17. Анализ правовых аспектов защиты материнства, отцовства, детства и семьи в Российской Федерации.
18. Порядок рассмотрения обращений и приема граждан в органы социальной защиты населения и ПФР по вопросам социального обеспечения.
19. Анализ форм и методов социальной реабилитации на примере дома ночного пребывания.
20. Правовые основы социального обеспечения мигрантов в России
21. Актуальные проблемы правовой социализации, правосознания и законно-исполнительного поведения в РФ.
22. Оценка правового статуса юридической службы Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.
23. Актуальные проблемы государственной социальной помощи в РФ.

24. Правовая и социальная помощь пенсионерам в РФ.

25. Проблема реализации льготного обеспечения в конкретном субъекте РФ.

26. Анализ форм социальной помощи несовершеннолетним, оказавшимся в трудной жизненной ситуации на примере Вологодской области.

27. Актуальные проблемы пенсионного обеспечения семей, потерявших кормильца по российскому законодательству.

28. Правовое регулирование досрочного пенсионного обеспечения отдельных категорий работников в РФ

29. Оценка материальной поддержки граждан, имеющих статус безработного

30. Материнский (семейный) капитал в РФ: проблемы и перспективы развития.

31. Организация обязательного медицинского страхования в РФ.

32. Проблемы и перспективы развития социальной поддержки молодых специалистов в РФ.

33. Актуальные проблемы государственной социальной помощи в РФ.

34. Организация санаторно-курортного лечения для отдельных категорий граждан.

35. Сравнительный анализ социальных доплат к пенсиям для различных категорий граждан.

36. Правовое регулирование пособий по системе социального обеспечения в Российской Федерации

37. Актуальные проблемы трудоустройства инвалидов в РФ.

38. Дополнительное материальное обеспечение отдельных категорий граждан: сравнительно-правовой анализ.

39. Проблемы реализации права граждан на достойный уровень жизни в рамках системы социального обеспечения.

40. Оценка пенсионных реформ в РФ.

41. Оценка социальной поддержки детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей в конкретном субъекте РФ.

42. Анализ медицинской страховой организации как одного из субъектов правоотношений в сфере обязательного медицинского страхования.

43. Оценка социальной поддержки многодетных семей в конкретном субъекте РФ.

44. Правовое регулирование и основные направления социальной защиты инвалидов в Российской Федерации.

45. Организация негосударственного пенсионного обеспечения в РФ.

46. Правовые и организационные проблемы социального обслуживания одиноко проживающих пожилых людей.

47. Анализ социальных пенсий по старости на примере конкретного субъекта РФ.

48. Анализ страховых пенсии по инвалидности на примере конкретного субъекта РФ.

49. Анализ социальных пенсий по законодательству Российской Федерации

50. Актуальные проблемы исчисления и доказательства страхового стажа в РФ

51. Приемная семья форма устройства детей, оставшихся без попечения родителей. Анализ, проблемы, перспективы развития.

52. Особенности гражданско-правовой ответственности за вред, причиненный гражданином, признанным недееспособным

53. Оценка организационно-правовых форм осуществления социального обеспечения в РФ

54. Актуальные проблемы правового статуса негосударственных пенсионных фондов.

55. Опека и попечительство как одна из форм защиты прав и интересов граждан.
56. Патронаж как особая форма защиты прав и интересов граждан.
57. Меры социальной поддержки граждан, получающих образование (на примере конкретного субъекта РФ).
58. Организация системы социальной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей.
59. Меры социальной защиты граждан в случае утраты здоровья.
60. Малоимущие граждане как субъекты социального обеспечения.
61. Меры социальной поддержки молодых семей (на примере конкретного субъекта РФ).
62. Система социальной поддержки неполных семей в России.
63. Анализ мер натурального обеспечения семей с детьми (на примере конкретного субъекта РФ).
64. Гарантии прав детей в сфере труда и занятости (на примере конкретного субъекта РФ).
65. Кризисный центр как форма работы с женщинами, попавшими в трудную жизненную ситуацию.
66. Гарантии прав детей на отдых и оздоровление (на примере конкретного субъекта РФ).
67. Анализ юридического значения страхового стажа в РФ.
68. Проблемы социального обслуживания пожилых граждан и инвалидов в РФ.
69. Анализ правовых проблем благотворительной помощи в РФ.
70. Психология делового общения в деятельности юриста.
71. Анализ социально-психологической помощи и поддержки молодых семей.
72. Оценка социальной защиты лиц без определенного места жительства.
73. Анализ финансовой системы государственного пенсионного страхования в России.
74. Анализ системы обязательного пенсионного страхования в РФ.
75. Особенности государственного пенсионного обеспечения в РФ, перспективы его развития.
76. Анализ пенсионного обеспечения за выслугу лет по российскому законодательству.
77. Актуальные проблемы развития социальной работы в РФ.
78. Социальные гарантии донорам крови и их компонентов на территории Российской Федерации.
79. Государственные стандарты социального обслуживания.
80. Актуальные проблемы государственной социальной помощи в РФ.

2.3 Организация выполнения выпускной квалификационной работы

Во время прохождения преддипломной практики студенты собирают материал для дипломной работы, изучают предметную область, анализируют литературные источники по проблеме исследования.

Основными функциями руководителя дипломной работы являются:

- разработка заданий и календарного графика выполнения работы;
- консультирование по вопросам содержания дипломной работы;
- оказание помощи студенту в подборе необходимой литературы и фактического материала;
- подготовка отзыва на дипломную работу.

Основной обязанностью руководителя является определение направления дипломной работы, предостережение студента от грубых ошибок. Руководитель не несет ответственности за ошибки в расчетах, недостатки в стиле и грамотности изложения материала, качестве его оформления. Подписи руководителя и консультантов удостоверяют, что работа выполнена самостоятельно и в соответствии с заданием.

Выполнение дипломной работы должно осуществляться студентом в соответствии с календарным планом выполнения работы. Соответствующие части работы студент представляет на проверку руководителю. Руководитель может дать студенту рекомендации по улучшению и доработке представленных частей. Студент должен регулярно в сроки, установленные научным руководителем и зафиксированные в календарном плане выполнения работы, отчитываться о полученных результатах. При невыполнении указаний руководителя или неявки на консультацию без уважительных причин руководитель ставит в известность председателя цикловой комиссии.

ВКР имеет следующую структуру:

- Титульный лист
- Задание на выпускную квалификационную работу
- Календарный план
- Содержание
- Введение (1-2 страницы), в котором раскрывается актуальность выбора темы, указываются поставленные цели и задачи, методы исследования, а также указывается объект и предмет исследования. Кроме того, во введении важно обозначить авторскую позицию по отношению к предмету исследования.
- Теоретическая часть, в которой приводится обзор основных подходов к проблеме, теоретическое описание объекта исследования, рабочих понятий, используемых в работе, постановку исследовательских задач данного этапа работы, приводятся формулы различных видов социальных расчётов.

Выпускник должен показать достаточное знание литературы по избранной тематике. Обосновать свою собственную точку зрения. Таким образом, обучающийся должен показать свою теоретическую подготовленность, умение обобщать материал и систематизировать данные. Ему следует подробно описать современное состояние изучаемой темы. Объем данного раздела должен составлять 20-25 страниц печатного текста.

- Практическая часть включает в себя обоснование выбранных методов исследования (статистический анализ, анализ юридической или судебной практики); описание методик и техник сбора и анализа данных, при необходимости – описание решения правовых вопросов; расчёты назначения пенсий; перерасчёт, перевод, индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии; достигнутые результаты; практические рекомендации по проблеме исследования и выводы.

Объем практической части должен составлять не менее 50% от общего объема работы.

- Заключение, в котором содержатся выводы и рекомендации относительно возможностей практического применения полученных результатов.
- Список используемых источников (не менее 15 источников).
- Приложения (при наличии).

Объем ВКР должен составлять не менее 40, но не более 60 страниц печатного текста, не считая приложений. Структура и содержание ВКР определяется руководителем работы при разработке задания на ВКР.

2.4 Завершающий этап

Выпускная квалификационная работа (дипломная работа) передается на нормоконтроль. Нормоконтроль осуществляется по направлениям: оформление дипломной работы; выполнение требований методических рекомендаций. Для проведения нормоконтроля студент предоставляет дипломную работу на проверку не позднее 7 дней до защиты. По результатам проверки должны быть устранены недостатки в оформлении документов работы.

Руководитель составляет отзыв о работе студента над работой. (Приложение А) Выпускная квалификационная работа (дипломная работа), подписанная руководителем, представляется на внешнюю рецензию не позднее одной недели до защиты.

Дипломная работа передается рецензенту, который дает развернутый отзыв о работе с оценкой (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно) (Приложение Б).

С целью проверки готовности ВКР не менее, чем за 2 недели до защиты проводится предварительная защита (далее – предзащита). В предзащите участвуют преподаватели профессионального цикла, которые являются руководителями ВКР, при необходимости присутствуют представители администрации колледжа. В процессе предзащиты преподаватели оценивают состояние ВКР, определяют процент готовности ВКР к защите, оформление презентации к выступлению и дают рекомендации обучающимся по совершенствованию содержания работы и презентации.

Заместитель директора по учебной работе при наличии положительного отзыва руководителя и рецензии, при положительной оценке на предзащите решает вопрос о допуске обучающегося к защите и передает ВКР в государственную экзаменационную комиссию (далее –ГЭК) не позднее, чем за три дня до начала государственной итоговой аттестации.

2.5 Защита выпускной квалификационной работы

На защиту в ГЭК предоставляются следующие документы:

– требования к результатам освоения программы подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;

– программа государственной итоговой аттестации;

– приказ директора ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж о допуске обучающихся к государственной итоговой аттестации;

– приказ о закреплении тем и руководителей за обучающимися по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения;

– сведения об успеваемости обучающихся;

– зачетная книжка обучающегося;

– протокол заседания государственной экзаменационной комиссии.

Защита начинается докладом студента о содержании выпускной квалификационной работы (дипломной работы). Продолжительность доклада не должна превышать 10 мин. Доклад необходимо умело иллюстрировать графиками, схемами, представленными в видеоролике или презентации.

По окончании доклада зачитывается отзыв руководителя, рецензия, студент отвечает на вопросы и замечания рецензента, а также на вопросы членов ГЭК.

На закрытой части заседания ГЭК дается оценка качества выполнения дипломной работы и ее защиты. При определении окончательной оценки по защите дипломной работы учитываются: доклад выпускника по каждому разделу работы; ответы на вопросы рецензента; ответы на вопросы членов ГЭК; отзыв руководителя.

Защита выпускной квалификационной работы оценивается по четырех бальной системе: «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно». Результаты защиты оглашаются председателем комиссии в присутствии всех студентов, защищавших работы на данном заседании, и лиц, присутствовавших на защите. При положительной оценке студенту присваивается квалификация юриста.

Студенту, получившему оценку «неудовлетворительно» при защите выпускной квалификационной работы, дается возможность повторно защититься, но не ранее 6 месяцев после защиты впервые. В этом случае ГЭК может признать целесообразным повторную защиту студентом той же дипломной работы или вынести решение о закреплении за ним нового задания для дипломной работы и определить срок повторной защиты, в соответствии с действующим законодательством.

3 ПОРЯДОК ОЦЕНИВАНИЯ ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЫ

3.1 Критерии оценки публичной защиты выпускной квалификационной работы

№ п/п	Критерии	Max кол-во баллов	Баллы
Оценка методологических характеристик			**max 5**
1.1.	В ходе выступления доказано, что объект, предмет, цель и задачи ВКР соответствуют выбранной теме	1	
	Из доклада следует, что цель и задачи ВКР направлены на раскрытие темы	3	
1.2.	Представленная работа содержит выводы по главам и итоговое заключение	1	
	Выводы, заключения и приложения, содержащиеся в ВКР, соотносятся с целями и задачами ВКР	2	
Оценка содержания ВКР			**max 6**
2.1.	Тема выбрана в соответствии с современными запросами работодателей	1	
	Проведенное практическое исследование соответствует месту преддипломной практики и нашло отражение в выводах, заключении, приложениях	2	
2.2.	Результаты ВКР представлены в выводах и соотносятся с целями и задачами	1	
	Полученные результаты нашли отражение в главе 2 и подтверждены материалами, полученными в ходе преддипломной практики	2	
	Содержание ВКР имеет практическое значение	4	
Оценка публичной защиты ВКР			**max 10**
3.1.	Актуальность темы не представлена в ходе защиты	0	
	Актуальность темы обозначена, но не раскрыта	1	
	Актуальность темы обоснована убедительно и всесторонне	2	
3.2.	Презентационный материал не отражает содержания доклада	0	

	Презентационный материал отражает минимально необходимые сведения о ВКР	1	
	Презентационный материал отражает актуальность, цели, задачи и результаты ВКР	2	
	Презентационный материал раскрывает суть ВКР. Явно выражена связь между целями и задачами исследования и полученными результатами	3	
	Доклад полностью соответствует презентационным материалам, раскрывает суть ВКР и свидетельствует о самостоятельно проведенном практическом исследовании	4	
3.3.	Выступление сбивчивое, непоследовательное	1	
	В ходе защиты ВКР соблюдены нормы публичной речи, присутствуют паузы для выделения смысловых блоков своей речи	2	
	В ходе защиты ВКР демонстрируется свободное владение материалом, изложение чёткое и грамотное	3	
3.4.	Регламент выступления превышен	0	
	Соблюден установочный регламент защиты ВКР (7-9 минут)	1	
Ответы на вопросы членов ГЭК			**max 4**
4.1.	Не отвечает на вопросы или дает неправильные ответы	0	
	Ответы на дополнительные вопросы неполные и требуют уточнения	2	
	Ответы на дополнительные вопросы демонстрируют понимание сущности вопроса, знание представленной темы и умение аргументировано отвечать	4	
	Общее количество баллов		**max 25**

3.2 Результаты государственной итоговой аттестации

Результаты ГИА определяются оценками «отлично», «хорошо», «удовлетворительно», «неудовлетворительно» и объявляются в тот же день после оформления в установленном порядке протоколов заседаний государственных экзаменационных комиссий.

Оценка «Отлично» выставляется государственной экзаменационной комиссией в том случае, если обучающийся набрал при публичной защите от 25 до 23 баллов и выполнены следующие критерии:

- содержание работы соответствует выбранной специальности и теме работы;
- работа актуальна, выполнена самостоятельно, имеет творческий характер, отличается определенной новизной;
- дан обстоятельный анализ степени теоретического исследования проблемы, различных подходов к ее решению;
- проблема раскрыта глубоко и всесторонне, материал изложен логично;
- теоретические положения органично сопряжены с практикой; даны представляющие интерес практические рекомендации, вытекающие из анализа проблемы;
- в работе широко используются материалы исследования, проведенного автором самостоятельно;
- в работе проведен анализ проблемы, который подкрепляет теорию разработанным программным продуктом;
- широко представлена библиография по теме работы;

– приложения к работе иллюстрируют достижения автора и подкрепляют его выводы;

– по своему содержанию и форме работа соответствует всем предъявленным требованиям.

Оценка «Хорошо» выставляется государственной экзаменационной комиссией в том случае, если обучающийся набрал при публичной защите от 22 до 18 баллов и выполнены следующие критерии:

– тема соответствует специальности;

– содержание работы в целом соответствует дипломному заданию;

– работа актуальна, написана самостоятельно;

– дан анализ степени теоретического исследования проблемы;

– основные положения работы раскрыты на достаточном теоретическом и методологическом уровне;

– теоретические положения сопряжены с практикой;

– в работе проведен анализ проблемы, который подкрепляет теорию разработанным программным продуктом;

– практические рекомендации обоснованы;

– приложения грамотно составлены и прослеживается связь с положениями дипломной работы;

– составлена библиография по теме работы.

Оценка «Удовлетворительно» выставляется государственной экзаменационной комиссией в том случае, если обучающийся набрал при публичной защите от 17 до 12 баллов и выполнены следующие критерии:

– работа соответствует специальности;

– имеет место, определенное несоответствие содержания работы заявленной теме;

– исследуемая проблема в основном раскрыта, но не отличается новизной, теоретической глубиной и аргументированностью;

– нарушена логика изложения материала, задачи раскрыты не полностью;

– в работе не полностью использованы необходимые для раскрытия темы научная литература, нормативные документы, а также материалы исследований;

– теоретические положения слабо увязаны с практикой, практические рекомендации носят формальный бездоказательный характер;

– содержание приложений не освещает решения поставленных задач.

Оценка «Неудовлетворительно» выставляется государственной экзаменационной комиссией в том случае, если обучающийся набрал при публичной защите от 11 до 0 баллов и выполнены следующие критерии:

– тема работы не соответствует специальности;

– содержание работы не соответствует теме;

– работа содержит существенные теоретико-методологические ошибки и поверхностную аргументацию основных положений.

Итоговая оценка за выпускную квалификационную работу выставляется по результатам выполнения публичной защиты.

Заседания ГЭК протоколируются. В протоколе записываются итоговая оценка выпускной квалификационной работы, присуждение квалификации и особое мнение членов комиссии.

Протоколы заседаний ГЭК подписываются председателем, членами комиссии и секретарем комиссии.

ПРИЛОЖЕНИЕ А
Форма отзыва о выпускной квалификационной работе

ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж

ОТЗЫВ О ВЫПУСКНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ РАБОТЕ (ДИПЛОМНОЙ РАБОТЕ)

Студента _____ Группа _____
фамилия, имя, отчество номер группы

Тема _____

_____

В отзыве следует указать: задачи, поставленные перед студентом, как он справился с их решением; в какой мере проявлены самостоятельность и инициатива в работе; какова теоретическая подготовка и профессиональные навыки студента; результаты работы, их теоретическая и практическая ценность, основные недостатки выпускной квалификационной работы.

Руководитель _____
должность, фамилия, имя, отчество, место работы

МП

Подпись _____

ПРИЛОЖЕНИЕ Б

Форма рецензии на выпускную квалификационную работу

ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж

РЕЦЕНЗИЯ НА ВЫПУСКНУЮ КВАЛИФИКАЦИОННУЮ РАБОТУ (ДИПЛОМНУЮ РАБОТУ)

Студента _____ Группа _____
фамилия, имя, отчество номер группы

Тема _____

В рецензии следует дать общую характеристику выпускной квалификационной работы, изложить результаты и недостатки работы, включая сюда ошибки в расчетах, определениях, формулировках, недостатки в изложении и оформлении. Указать степень использования студентом последних достижений науки и техники. Оценка (отлично, хорошо, удовлетворительно, неудовлетворительно) должна вытекать из содержания рецензии.

Рецензент

МП _____
должность, фамилия, имя, отчество, место работы

Подпись _____