ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж

Рабочая программа воспитания

по специальности

38.02.04 Коммерция (по отраслям)

2024

Рабочая программа воспитания по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям) является приложением 2 к Рабочей программе воспитания образовательной организации, реализующей программы СПО.

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.3 Целевые ориентиры воспитания

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания, отражающие специфику специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям)	
Гражданское воспитание	–понимающий профессиональное значение специальности для социально-экономического и научно-технологического развития страны; –осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни Вологодской области и г. Вологде.
Патриотическое воспитание	–осознанно проявляющий неравнодушное отношение к выбранной специальности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою специальность.
Духовно-нравственное воспитание	–обладающий сформированными представлениями о значении и ценности специалиста торгового дела, знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики.
Эстетическое воспитание	–демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре специалиста сферы торговли; –использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности.
Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия	–демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности.
Профессионально-трудовое воспитание	–применяющий знания о нормах выбранной специальности, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой; –готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли; –обладающий опытом проектирования образовательного процесса на основе стандартов и сопутствующей документации, с учетом особенностей развития обучающихся; –обладающий навыками работы в сфере информационных технологий, в том числе, интерактивных\мультимедийных технологий; –обладающий опытом учета, контроля и хранения различного рода сопроводительной документации и иные виды деятельности связанные с обеспечением эффективности работы в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности; –участвующий в разработке и реализации программы развития образовательной организации в целях создания безопасной и комфортной образовательной среды разрабатывающий и оформляющий в бумажном и электронном виде планирующую и отчетную документацию в области работы, в том числе, компенсирующего и коррекционно-развивающего образования.
Экологическое воспитание	–ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности; –понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально-природной, производственной среде и здоровью

Ценности научного познания	–обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности; –проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Модуль «Образовательная деятельность»

–внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям);

–включение в воспитательные взаимодействия методов, методик и технологий, которые связаны с изучением дисциплин и модулей образовательной программы, направленных на развитие личности обучающихся на основе воспитательных идеалов выбранной специальности;

–организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по специальности;

–организация практических занятий по работе с современными информационными технологиями.

Модуль «Кураторство»

–инициирование и поддержка участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности;

–организация социально-значимых проектов профессиональной направленности для личностного развития обучающихся, дающих возможности для самореализации в выбранной специальности.

Модуль «Наставничество»

–мастер-классы, тренинги и практикумы от наставника в рамках сопровождения профессионального роста наставляемых, развития их профессиональных навыков и компетенций по специальности;

–разработка, под руководством наставника, социально-значимых проектов по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям);

–круглые столы, просветительские мероприятия с участием специалистов сферы торговли.

Модуль «Основные воспитательные мероприятия по специальности»

–мастер классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты;

–встречи с известными представителями специальности;

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

–размещение, поддержание, обновление на территории колледжа объектов, ассоциирующихся со специальностью;

–уборка аудиторий, где проходят занятия по специальности.

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

–встречи, диалоги с приглашением родителей (законных представителей)

Модуль «Самоуправление»

–выбор актива в каждой группе студентов, обучающихся по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям);

–участие в работе студенческого совета;

–участие в работе медиацентра колледжа «КоперMedia;

–участие в волонтерском центре «ДоброКопер».

Модуль «Профилактика и безопасность»

–реализация элементов, программы профилактической направленности, реализуемые в колледже и в социокультурном окружении в рамках просветительской деятельности по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям);

–организация мероприятий по безопасности в цифровой среде, связанных со специальностью;

–поддержка инициатив, обучающихся в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в колледже, в том числе в рамках освоения образовательных программ по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям).

Модуль «Социальное партнерство и участие работодателей»

–организация взаимодействия с представителями технической сферы деятельности, ознакомительных и познавательных экскурсий с целью погружения в специальность;

–организация и проведение на базе организаций-партнеров мероприятий: мастер-классов, лекции, акции;

–реализация социальных проектов по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям);

– разрабатываемых и реализуемых совместно обучающимися, педагогами и организациями-партнерами.

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

–участие в марафоне конкурса профессионального мастерства «Профессионалы»;

–участие в региональных, всероссийских и международных профессиональных проектах;

–в освоении и адекватном применении специальных технологий и методов, позволяющих проводить коррекционно-развивающую работу.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1. Кадровое обеспечение воспитательного процесса в ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж

Управление воспитательной работой обеспечивается кадровым составом, включающим директора, заместителя директора по воспитательной работе, менеджера по внеучебной работе, преподавателя по физической культуре, преподавателя-организатора ОБЖ, кураторов (из числа студентов старших курсов), классных руководителей и преподавателей. Функционал работников регламентируется требованиями профессиональных стандартов. Также привлекаются социальные партнёры, для проведения совместных мероприятий.

3.2. Социальные, профессиональные и иные партнеры в ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям)

Реализация воспитательного потенциала социального партнерства предусматривает взаимодействие с:

- Администрация города Вологды;
- МБУ «МЦ «ГОР.СОМ 35» (креативное пространство «Салют, молодежь!», Добро.Центр города Вологды);
- АУ ВО ОЦМиГИ «Содружество»;
- МУК «Городской дворец культуры»;
- Баскетбольный клуб «Чеваката-Вологда»;
- Отдел полиции № 3 УМВД России по г. Вологде;

– Управление по контролю за оборотом наркотиков города Вологды;
– Вологодский областной Центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями;
– Центр по противодействию экстремизму Управления МВД России по Вологодской области;
– Военный комиссариат города Вологда и Вологодского района;
– миссионерский отдел Вологодской епархии;
– ООО «Агроторг»
– ООО «Магазин № 23»
– ООО «Медпроект»
– ООО «Спортмастер»
– ООО «ТД «Вологодские сувениры»
– ООО «Телемедхаб»
– ООО «Трюфель»
– ООО «Управляющая компания «Золотой ключик»
– ООО «Цветы для вас»

Социальные партнеры осуществляют тесное сотрудничество с целью реализации воспитательной деятельности в рамках освоения образовательной программы по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям).

3.3. Нормативно-методическое обеспечение воспитательной работы в ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж

– Нормативно-методическое обеспечение воспитательной деятельности включает: Правила внутреннего распорядка для обучающихся ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж;
– Положение «О единых требованиях к внешнему виду и одежде обучающихся в ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж»;
– Положение «Об организации образовательного процесса для обучения в ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья»;
– Положение «О Студенческом совете в ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж»;
– Положение «О студенческом спортивном клубе ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж «АРЕС»;
– Положение «О стипендиальном фонде ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж»;
– Положение «Об организации и проведении учебных сборов».

В ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям) осуществляется сетевая форма организации образовательного процесса и сотрудничество с социальными партнерами на основе заключенных договоров. Сетевая форма организации образовательного процесса и активное взаимодействие с профильными организациями, осуществляется с целью обеспечения полного и практикоориентированного образования. В рамках данной работы проводится учебная, производственная и преддипломная практика по согласованию с методистом (руководителем практики) круга обязанностей практиканта, организацией мероприятий, подготовкой и выполнением поставленных задач (при помощи педагогического коллектива и сотрудников баз практики), анализом работы, подготовкой отчета по практике и характеристик со стороны работодателя. Для лиц с ограниченными возможностями здоровья при выборе мест прохождения практики учитывается состояние здоровья и требования по доступности безбарьерной среды.

3.4. Система поощрения профессиональной успешности и проявление активной жизненной позиции обучающихся ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж

Система поощрения проявлений активной жизненной позиции и социальной успешности обучающихся призвана способствовать формированию у обучающихся ориентации на активную жизненную позицию, инициативность, максимально вовлекать их в совместную деятельность в воспитательных целях.

Положением о стипендиальном фонде ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж за активное участие, высокие результаты в научно-исследовательской, культурно-массовой, спортивной деятельности предусмотрено оказание студентам материальной поддержки в форме именных стипендий, выплачиваемых за счет средств учредителей колледжа. Обучающиеся поощряются за:

– участие и победу в учебных, творческих конкурсах, олимпиадах, физкультурных, спортивных состязаниях, мероприятиях;

– поднятие престижа колледжа на международных, всероссийских, региональных, муниципальных олимпиадах, конкурсах, турнирах, фестивалях, конференциях;

– общественно-полезную деятельность и добровольный труд на благо колледжа и социума; благородные высоконравственные поступки.

Колледж применяет следующие виды поощрений:

– поощрение грамотой за успехи в учебной/внеучебной деятельности;

– поощрение дипломом, грамотой, благодарственным письмом за призовые места в конкурсах, мероприятиях в колледже и за его пределами;

– поощрение благодарственным письмом родителей (законных представителей) обучающихся;

– ходатайство о поощрении обучающегося в вышестоящие органы.

3.5. Анализ воспитательного процесса

Анализ воспитательного процесса по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям) осуществляться в рамках единого мониторинга в ЧПОУ Вологодский кооперативный колледж.

Календарный план воспитательной работы по специальности 38.02.04 «Коммерция (по отраслям)»					
№ п/п	**Формы, виды и содержание деятельности**	**Курсы**	**Дата / Сроки**	**Место проведения**	**Ответственные**
1. Образовательная деятельность					
1	Участие в движении «Профессионалы» Вологодская область	2-4 курс	в течение года	г. Вологда	Зам. директора по производственному обучению, ПЦК экономики и управления, классные руководители
2	Участие в движении «Абилимпикс» Вологодская область	2-4 курс	в течение года	г. Вологда	Зам. директора по производственному обучению, ПЦК экономики и управления
3	Участие в практических занятиях, направленных на приобретение опыта работы по специальности	2-4 курс	в течение года	г. Вологда	Зам. директора по производственному обучению, ПЦК экономики и управления и члены комиссии, классные руководители
4	Неделя цикловой комиссии	1-4 курс	в течение года	Учебный корпус	ЦК экономики и управления
2. Кураторство					
1	Участие в общеколледжных просмотрах фильмов в рамках проекта «Всероссийские детские кинопремьеры»	1-4 курс	в течение года	Актовый зал	Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, классные руководители
2	Подготовка к общеколледжным мероприятиям	1-4 курс	в течение года	Актовый зал	Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, классные руководители
3	Контроль за посещаемостью и успеваемостью студентов	1-4 курс	в течение года	Учебный корпус	Заведующая учебной частью, классные руководители
4	Ведение документации классного руководителя (ведомости успеваемости и учета посещаемости и тд)	1-4 курс	в течение года	Учебный корпус	Заведующая учебной частью, классные руководители
5	Посещение студентов, проживающих в студенческой квартире	1-4 курс	в течение года	Студенческая квартира	Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, классные руководители
3. Наставничество					
1	Работа с преподавателями по написанию индивидуальных проектов, курсовых и дипломных работ	1-4 курс		Учебный корпус	Зам. директора по учебно-методической работе, ЦК экономики и управления, классные руководители
2	Участие в разработке социальных проектов	2-4 курс	в течение года	Учебный корпус	Зам. директора по производственному обучению, ПЦК экономики и управления и члены комиссии, классные руководители
4. Основные воспитательные мероприятия					
1	Посвящение в первокурсники	1 курс	октябрь	Актовый зал	Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, классные руководители
2	День Российского предпринимательства	1-4 курс	26 мая	Учебный корпус, социальные сети	ЦК экономики и управления, Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, студенческий совет
2	День работников торговли	1-4 курс	27 июля	Социальные сети	ЦК экономики и управления, Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, студенческий совет

3	Участие в мероприятиях колледжа, согласно общему календарному плану	1-4 курс	в течение года	Учебный корпус	Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, классные руководители
5.Организация предметно-пространственной среды					
1	Оформление фотозоны	1-4 курс	в течение года	Холл 2 этажа колледжа	Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, студенческий совет
2	Уборка в учебных аудиториях	1-4 курс	в течение года	Учебный корпус	Классные руководители
6. Взаимодействие с родителями (законными представителями)					
1	Организационное родительское собрание (в т.ч. в дистанционном формате)	1-4 курс	сентябрь	Учебный корпус	Зам. директора по учебно-методической работе, заведующая учебной частью, классные руководители
2	Индивидуальная работа с Родителями (в т.ч. в дистанционном формате)	1-4 курс	в течение года	Учебный корпус	Зам. директора по учебно-методической работе, заведующая учебной частью, классные руководители
7. Самоуправление					
1	Выборы актива группы	1-4 курс	сентябрь	Учебный корпус	Классные руководители
2	Участие в Студенческом совете колледжа	1-4 курс	сентябрь	Учебный корпус	Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, студенческий совет
3	Участие в медиацентре «КоперMedia»	1-4 курс	в течение года	Учебный корпус	Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, студенческий совет
4	Участие в волонтерском центре «ДоброКопер».	1-4 курс	в течение года	Учебный корпус	Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе, студенческий совет
8. Профилактика и безопасность					
1	Профилактические беседы с сотрудниками полиции на темы: – дистанционное мошенничество; – соблюдение правил дорожного движения; – экстремизм и терроризм; – употребления ПАВ	1-4 курс	в течение года	Учебный корпус	Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе
9. Социальное партнерство и участие работодателей					
1	Мастер-классы от работодателей	1-4 курс	В течение года	Учебный корпус	Зам. директора по производственному обучению, ПЦК экономики и управления и члены комиссии, классные руководители
2	Экскурсии на предприятия	1-4 курс	В течение года	Учебный корпус	Зам. директора по производственному обучению, ПЦК экономики и управления и члены комиссии, классные руководители
10. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство					
1	Участие в профориентационных мероприятиях для школьников	1-4 курс	В течение года	Учебный корпус	Зам. директора по производственному обучению, Зам. директора по воспитательной работе, менеджер по внеучебной работе
2	Участие в выставках и ярмарках вакансий	1-4 курс	В течение года	Учебный корпус	Зам. директора по производственному обучению